

El cartró informatiu

Publicació de la Coordinadora Obrera Sindical d'autobusos de TMB

#40 juny 2017

Culpables de ser bons professionals del transport...

...o això és el que sembla segons la Direcció de TMB.

Repassem els motius de la sanció imposada per anar amb retard al company José Luis Castaño, conductor de la línia 46.

La primera setmana d'aquest mes la Direcció d'autobusos de TMB li va entregar l'expedient n°59 d'aquest any.

No és el primer expedient que l'empresa entrega per motius similars a altres treballadors. És l'estratègia que segueix la Direcció quan vol enviar un missatge a tota la plantilla.

La Direcció, amb Mercedes Vidal com a Presidenta, tracta de disciplinar a la plantilla i que aquesta accepti uns horaris cada cop més difícils de complir, encara que això castigui la conducció segura, el bon servei i la salut dels treballadors i treballadores.

Segons afirma la Direcció el treballador ha realitzat "el incumplimiento reiterado del horario de servicio".

Pots trobar l'expedient sencer del company Castaño a: www.costb.wordpress.com

El conductor de la línia 46, en canvi, afirma que



l'horari que estableix l'empresa no és possible realitzar si es practica una conducció segura i complint els protocols del Programa de Prevenció d'Accidents (PPA), com són no excedir els límits de velocitat permesa segons sigui la via, cobrar bitllet i realitzar bescanvis amb el cotxe aturat, anar als serveis públics quan sigui necessari, etc.

El company realitza un servei fixe a la línia 46 que comença a les 12:22 a Gran Via amb Hotel Prínceps d'Espanya i finalitza a les 20:23 a la cotxera.



Secció Sindical de la Coordinadora Obrera Sindical d'Autobusos TMB



costb.wordpress.com



@ tb@sindicatcos.cat



facebook.com/COSTB



@ [@cos_tb](https://twitter.com/cos_tb)



Una línia molt utilitzada per turistes i que implica un nombre alt de venda de bitllets, de cues, d'entrada de maletes i de moltes consultes.

Els horaris d'aquesta línia s'han anat reduint d'una hora que tenia en el passat per realitzar un viatge, fins als 45 minuts actuals, fent que les condicions per realitzar el viatge amb suavitat i seguretat siguin impossibles de realitzar.

Recordem que la taxa d'absentisme laboral a l'empresa era el passat mes d'abril de 12,5% per qüestions de baixes mentals com l'estrés, l'ansietat i la depressió i de baixes físiques per qüestions motrius.

La manca d'horari actual del servei que realitza aquest conductor té com a conseqüència que per realitzar la seva feina de conductor-perceptor en condicions de qualitat l'obliga cada dia a finalitzar la seva jornada una mitja de 18 minuts més tard, que evidentment s'apunta.

Des de la Coordinadora Obrera Sindical (COS) volem recordar que la responsabilitat dels professionals del transport públic és posar la seguretat per davant de tot.

No és una casualitat que davant un accident el primer responsable és el treballador que condueix el vehicle i, per tant, el nostre primer deure és assegurar que podem realitzar la feina en condicions de seguretat i salut, sigui canviant l'autobús quan no funciona perfectament, si-

gui descansant als terminals quan sigui necessari, sigui conduint a una velocitat que respecti i ajudi a anticipar els possibles accidents de trànsit, etc.

Per aquest mateix motiu la nostra preocupació no és només la sanció al company Castaño, que també, sinó que ens preocupa especialment que a poc a poc els conductors i conductores anem assumint com acceptable uns horaris impossibles, unes pressions inacceptables i unes sancions intolerables.

En aquest sentit, denunciem que la política de reduir els horaris de la Direcció i l'intent d'augmentar la velocitat comercial a qualsevol preu està comportant un augment de la pressió cap als treballadors i treballadores, posant en perill al passatge i que pot implicar, com és el cas, una sanció de 4 dies sense feina i sou quan es realitza un bon servei.

El sindicat presentarà la corresponent denuncia per rebutjar aquesta sanció, així com la política de repressió laboral que exerceix la Direcció contra els treballadors i treballadores que realitzem la feina professionalment.

Exigim la retirada immediata de l'expedient i advertim que si la Direcció d'autobusos de TMB aplica la sanció es trobarà amb una convocatòria de vaga.

Sabem que podem comptar amb tots els treballadors i treballadores dignes de dir-se així.

Entrevista al company Jose Luís Castaño:

“...por un lado estoy tranquilo sabiendo que no he hecho nada malo pero la presión existe y he pasado mas de una noche sin dormir”

-Quants anys portes treballant a autobusos i en quina cotxera i línia estas actualment?

Llevo 21 años trabajando en autobuses de TMB. Actualmente presto servicio en la cochera de poniente en la línea 46.

-Arran de la teva sanció per treballar com un bon professional del transport, molts companys i companyes t'han mostrat el seu suport per com estan els horaris. Pots explicar nos com ha anat canviant la situació a la 46 i quines són les raons per les que no és possible complir amb el cartró horari?

Son muchos los compañeros que me dan su apoyo incondicional, que piensan que es injusto y que se debería hacer algo en relación a los horarios de la líneas.

La línea 46 es una línea que carga mucho pasaje y se venden muchos billetes.

Es un pasaje que requiere su tiempo ya que van con maletas y pide mucha información para llegar a su destino.

-Segons el PPA i el curs que rebem del CAP no hem de cobrar ni fer bescanvis amb el cotxe en moviment, hem de conduir amb totes les precaucions i s'han de realitzar descansos als terminals per la nostra salut. Penses que en aquests últims anys s'ha incrementat la pressió cap al treballador?

Estamos llegando a niveles insostenibles.

Si es cierto que la política de la empresa en la teoría es aplicar el PPA, la realidad en cambio es que en las líneas van reduciendo sus tiempos entre finales, teniendo que renunciar a casi cualquier tipo de descanso para no ser amonestado o presionado.

-Com es va iniciar el conflicte per la manca d'horari de la línia? Avisos verbals, fulls d'aclariment? Expedient sancionador?

El 30 de marzo me incorporo a mi servicio después de un periodo de baja por problemas de hipertensión, aunque siempre he intentado trabajar tranquilo no siempre lo he conseguido. El tráfico, los horarios, el trabajo con pasaje, la presión de algunos mandos, todo esto te va acelerando.

De todas maneras decido seguir las indicaciones de mi médico, tomarme las cosas con más calma, hacer algo de de-



porte y perder peso.

Lo de ir tranquilo en la 46 me acaba conllevando retrasos, ya que cargo mucho pasaje y entonces tengo visitas en la línea para saber que me pasa a lo que siempre contestó que a mi nada, pero que he cargado mucho pasaje y he ido al baño.

Entonces se me entrega full d'aclariment y finalmente expediente.

He sentido que se me presionaba para que cumpliera un horario el cual me era imposible de cumplir sin correr cuando yo sólo he pedido poder trabajar tranquilo que era algo que antes si se podía hacer

-Com t'ha afectat aquesta sanció i esperes que la Direcció l'apliqui?

Es difícil de valorar por que por un lado estoy tranquilo sabiendo que no he hecho nada malo pero la presión existe y he pasado más de una noche sin dormir.

Poesía proletaria

Van juntitos los horarios
del manual del buen busero.

Y nos dicen por la radio
que si es posible adelantemos,
que si tiempo te ha sobrado
al final de tu trayecto
no se baje usted al lavabo
que el horario es lo primero.

Y de paso va informando
del servicio que ofrecemos:
Monumentos, hospitales
itinerarios y red de metro.

Y mientras otros van cobrando
los objetivos que te dieron.

Continuas resoplando
que sudores vas teniendo
en tu vejiga vas notando
que la línea es un tormento
que tu pausa te han robado
y ya miras con recelo
cuando sube el ciudadano
y te va con la ironía
que lleva un rato ya esperando.

Moraleja y profecía
a los que siempre vais rodando
es preferible una avería
que un muerto en el asfalto...

Autor desconocido