

FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA, SA

Consell d'Administració del 29 de setembre del 2016

Barcelona, quan són dos quarts de dotze del matí del dia 29 de setembre del 2016 es reuneix, a la sala de Juntes de la seu social, el Consell d'Administració de Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA prèvia convocatòria per escrit del dia 22 de setembre de 2016, el text íntegre de la qual és:

“En nom de la presidenta del Consell d'Administració, em plau de convocar-vos a la reunió que tindrà lloc el dimecres 29 de setembre a les 11'30 del matí, (11,30 am) a la Sala del Consell, situada a la planta 7a de l'edifici O de la seu social, carrer 60, núm. 21-23, Sector A, Polígon Industrial de la Zona Franca, amb aquest

ORDRE DEL DIA

1. Lectura de l'acta de la reunió anterior.
2. Valoració de l'oportunitat d'interposar recurs contenciós-administratiu contra la resolució dictada el 7 de juliol de 2016 per la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública sobre informació reclamada sobre la plantilla, relació de llocs de treball i retribució bruta íntegra de cada lloc de treball. Nom i cognoms de les persones que ocupen cada un dels llocs de treball”, que resol el dret de la persona reclamant al fet que TMB li lliuri la informació que allí es relaciona.
3. Pla Estratègic TMB, diagnosi, calendari i principis.
4. Torn obert de paraules.
5. Aprovació de l'acta de la reunió.”

Presideix la Sra. Mercedes Vidal Lago i actua com a secretari el Sr. Oriol Sagarra Trias.

Hi són presents el vicepresident Antonio Poveda Zapata, el conseller delegat Enric Cañas Alonso, i els consellers i conselleres:, Antonio Martínez Flor, Jordi Mas Herrero, Manel Ferri Tomàs, Josep M Garcia Mompel, Martí Prat i Huertas, Josep Garganté i Closa i Ricard Font i Hereu.

S'han excusat per la seva absència els senyors Joan Torres Carol, Joaquim Forn i Chiariello, Enric Ticó i Buxadós que delega el vot en el Sr. Ricard Font i Hereu i el Sr. Sergi Alegre Calero que ha delegat el vot en el Sr. Enric Cañas Alonso.

També hi són presents, com a convidats, els Srs. Sebastián Buenestado Caballero, Joan M Bigas Serrallonga, Joan Piqué, José Manuel Jurado Villena i Albert Obiols.

Atesa la convocatòria conjunta del Consell de Transports de Barcelona, SA, els seus membres de ple dret, que no formen part del consell de Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA i que assisteixen a la reunió, és a dir, els Srs. Lluís Cerdà Cuellar, Anna Casals i Farré, Óscar Ramírez Lara, Pere Padrosa i Pierre i Koldo Blanco Uzquiano es consideren observadors.

El Consell queda vàlidament constituït.

La presidenta dóna la benvinguda als assistents, i comenta que aquesta reunió no substitueix les que hi ha previstes, en concret la del mes d'octubre, però que un tema urgent sobrevingut relatiu a l'àmbit de transparència l'ha motivat, en concret l'empresa ha rebut un escrit de la Generalitat, de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) que s'havia de resoldre amb pocs dies, així mateix en aquesta reunió tractaran del Pla de recursos en relació a qüestions estratègiques.

1. Lectura de l'acta de la reunió anterior

La presidenta pregunta si hi ha cap observació a la literalitat de l'acta que el Consell va aprovar a la darrera sessió corresponent al 22 de juny de 2016, que s'ha enviat a tothom. Davant la negativa dels assistents, per unanimitat accedeixen a donar-la per llegida.

El Sr. Garganté comenta que es va excusar i que no hi consta i, en relació al tema dels contenciosos que no estava a l'Ordre del Dia, segons van al·legar alguns dels consellers, la interposició dels quals es va sotmetre a votació, demana de saber qui va votar a favor i qui en contra, i si es va interposar el contenciós sobre els serveis mínims de vagues de Metro. En relació a aquest darrer tema vol mostrar el rebuig més absolut ja que restringeix encara més el dret de vaga. També, demana que es paralizï i exigeix que es discuteixi a la propera reunió del Consell ja que no estava en cap punt de l'Ordre del Dia de la reunió anterior, com també exigeix que es torni a votar per decidir si es continua amb aquesta aberració patronal o s'atura aquest procés que va en contra d'un dels drets fonamentals dels treballadors i treballadores.

Els reunits estan d'acord amb la literalitat de l'acta.

2.- Valoració de l'oportunitat d'impugnar una resolució de la GAIP.

El Sr. Cañas introdueix el tema d'aquest punt segon seguint un document que conté tota la cronologia del cas, i que projecta durant l'exposició, i al qual tots els consellers hi han tingut accés. Comença explicant que el 26 de febrer d'enguany un periodista va demanar a l'empresa tot d'informació a l'empara de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, relativa als llocs de treball, en concret demanà els següents extrems: a) La relació de llocs de treball (RLT) i el règim retributiu, que en tot cas inclogués la retribució bruta íntegra de cadascun dels llocs de treball. b) La plantilla (noms i cognoms i la relació de contractes temporals i d'interinatges no vinculats a cap lloc de treball, a partir del dia 1r de gener de 2007. Després de contestar-li que la informació demanada es podia consultar a la web de transparència de TMB, aquesta persona va adreçar la petició a la GAIP, que és l'òrgan que vetlla pel compliment de la Llei de la transparència, a la qual també TMB fa unes al·legacions sobre la restricció de la informació, després el sol·licitant va desistir de la relació de gent que estava dins del conveni i va restringir la petició a la gent que estava fora de conveni. El mes de maig la GAIP rep l'informe de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT), que dictaminava que tot i no haver-hi cap problema a lliurar la informació, s'havia de donar audiència a la gent afectada per la petició, que són unes vuit-centes persones. Com que no hi ha reglament, i aquesta feina l'hauria de fer la mateixa GAIP, ho farà l'empresa i per això ha demanat més temps per poder dur a terme el tràmit. Finalment, el 26 de juliol passat la GAIP resol l'expedient i estima la petició del sol·licitant dient que cal resoldre en dos terminis. Quinze dies per fer arribar la relació de llocs de treball amb nom i cognom de les persones afectades, i de l'u d'octubre com a termini per facilitar la resta de documentació que demana. El dotze d'agost TMB va respondre la primera part. Informar també –diu el conseller delegat- que durant el procés uns dos-cents cinquanta treballadors han presentat al·legacions davant de la GAIP, aquest treballadors van començar a tenir respostes de la GAIP el 31 d'agost, no accedint a la paralització de l'expedient a la vegada que va remetre les peticions a l'òrgan de protecció de dades per que aquest sancionés a TMB per si amb la publicació d'informació havia incorregut en alguna vulneració normativa. Ahir mateix, finalment, segueix Enric Cañas, TMB va tenir coneixement que un col·lectiu de més o menys cent cinquanta treballadors havien anunciat la interposició d'un recurs contenciós administratiu.

L'empresa en aquests moments, tot i que ha demanat uns aclariments de com dur a terme la resolució pel que fa a la retroactivitat, només li queda interposar un recurs contenciós administratiu i demanar la paralització de l'executivitat de la resolució o bé fer-la efectiva, com està fent. Per fer això, han demanat un dictamen a l'Agència de Protecció de dades per saber exactament que la documentació que es presenta és correcta i no vulnera cap extrem de la normativa, per la correcta execució de la qual vetlla aquest organisme.

El conseller delegat comenta que en tot aquest tema hi ha dos interessos i principis en joc, regulats que dues lleis, molt fonamentals que en algun moments entren en conflicte i cal anar amb molt de compte. Acte seguit mostra la documentació que es presenta que és: La relació de la plantilla, i un llistat semblant al que seria la RLT (relació de llocs de treball) que l'empresa no té ja que està sotmesa a l'Estatut dels Treballadors, fet per grups, etc. Explica que la producció d'aquesta informació és molt laboriosa i complexa atès els anys que es demanen i el fet que aquesta informació no s'ha gestionat de la manera que demanen, la documentació corresponent a l'any actual la tenen preparada però no l'han lliurat a l'espera de la consulta a l'APDCAT. A més a més, a la documentació que tenen tots els consellers hi ha els diferents estudis i dictàmens interns i externs sobre diferents extrems de les resolucions i l'oportunitat de recórrer. Hi ha informes externs de pes que desaconsellen la interposició del recurs, tot i que hi ha altres en sentit contrari i així ho demana el Consell Executiu.

Enric Cañas diu que ell creu que TMB, amb la publicació darrera que van fer, compleix amb el que es coneix com a publicitat activa, i ara han de fer una RLT més completa. El moment fa difícil anar més enllà ja que estan negociant el conveni de metro amb noves classificacions i, com bé saben, s'estan incorporant una part important dels treballadors de "fora de conveni" dins del conveni duent a terme una sentència i aquests s'han d'acomodar. Per tant, creu que cal complir la resolució tot respectant la protecció de dades, a l'espera de tenir la informació que hem demanat. I aquesta decisió la porten a aquest Consell, ja que pel cas d'acordar interposar-lo cal tenir-lo.

Demana la paraula el Sr. Garganté i intervé per, en primer lloc mostrar l'absolut desacord a plantejar cap contenciós per paraitzar la necessària transparència de l'equip directiu fora de conveni de TMB que, poc a poc, es va obrint camí, malgrat els intents d'aturar-ho i gràcies a les peticions i denúncies públiques que ha realitzat el mitjà de comunicació Catalunya Plural i, en concret, el periodista Arturo Puente. La demanda de transparència, diu, és

quelcom que porten reivindicant les plantilles de Bus i Metro des de fa molts anys i que mai havia sigut escoltada. Així mateix, ell mateix, segueix, va sol·licitar tota la informació de les condicions de la Direcció per escrit i de paraula en aquest mateix Consell d'Administració i ha de dir que avui dia no ha obtingut cap resposta. Un any i quatre mesos després cap resposta mínimament satisfactòria.

De totes maneres, segueix l'intervinent, com porta uns anys treballant per una de les dues empreses i coneixem bé el funcionament caciquil de la Direcció és força conscient que hi haurà qui els signa convenis antidemocràtics (UGT Bus) que ja realitzarà la feina bruta de presentar contencions administratiu contra la resolució de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública. Així mateix, també sembla ser i avui ho confirma, per les paraules del conseller delegat, que hi ha alguns “fora de conveni” que, sorpresa, sorpresa, tot indica que han contractat al bufet privat Garrigues per denunciar també la possibilitat que en aquesta empresa hi hagi transparència. Tot plegat, diu, una vergonya tan gran com aquesta empresa.

Quant al fet que s'ha entregat tot el que, de moment s'ha sol·licitat, segons ha dit el conseller delega, diu que només llegirà una piulada del periodista de Catalunya Plural: “40 días cumple hoy TMB pasándose por el arco la resolución de Transparencia que obliga a revelar su relación puestos de Trabajo. Felicidades”.

Demana la paraula el Sr. Koldo Blanco per dir que està d'acord a no interposar el contencions administratiu i que es publiquin tots els sous, i pregunta si TMB té empreses subcontractades i si la resolució també afecta els seus treballadors.

El Sr. Oscar Ramírez intervé per dir que també està d'acord a no interposar el contencions però lamenta que la transparència no vingui per iniciativa pròpia i vingui per imposar-ho una resolució de la GAIP. També demana que la transparència s'apliqui a tots els àmbits, com ho ha demanat el seu grup metropolità des de fa molts anys i se'ls va denegar aquesta informació.

El Sr. Joan Piqué intervé per agrair que se l'hagi convidat, manifesta que està a favor de la transparència, però diu que vol diferenciar entre transparència i exhibicionisme i que a això la UGT no hi jugaran. Ell creu que hi ha persones “fora de conveni” que és necessari que els seus salaris i noms estiguin publicats, però hi ha un altre grup de gent que per com s'ha

portat la seva relació laboral per part de la companyia, entén que posar-los a la mateixa línia, com a mínim, cal plantejar-s'ho. L'intervinent afirma que això no té res a veure amb la transparència. Quan demanaven transparència sempre sabien a qui es dirigien.

El Sr. Martí Prat està d'acord amb no interposar el contenciós i, tenint en compte el principi de màxima transparència, recorda que cal ser molt curiosos amb les dades que es lliuren, sense vulnerar drets la violació dels quals poden portar responsabilitats. Per tant, diu, que es donin les dades que els dictàmens diuen que es poden donar i fer-ho amb el màxim respecte cap a l'altre o altres drets.

La presidenta intervé per celebrar les intervencions i recorda que el Consell d'Administració és corresponsable de les decisions que adopta en qualsevol matèria, així com que la Llei de Transparència del Parlament de Catalunya és molt ambiciosa i no té encara un reglament, per això necessita aclariments contínuament. La Llei, comenta, diferencia entre publicitat activa, les dades que com a empresa pública han de publicitar, i les dades que s'han de donar amb petició prèvia. Les primeres, l'empresa ja va començar a donar-les al començar aquest mandat de manera progressiva, i el web ja conté el màxim que pot donar en publicitat activa, motiu pel qual cal felicitar-se'n i es feina de molta gent. Una altra cosa és que la gent pugui demanar les altres dades, i com que no hi ha reglament cal fer-ho, com s'ha dit, de manera correcte, demanant els dictàmens que siguin necessaris.

Se sotmet a votació plantejar un recurs contenciós administratiu contra la resolució dictada el 7 de juliol de 2016, reclamació 19/2016, per la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública sobre informació reclamada sobre la plantilla, relació de llocs de treball i retribució bruta íntegra de cada lloc de treball. Nom i cognoms de les persones que ocupen cada un dels llocs de treball. La votació dona com a resultat cap vot a favor, cap abstenció, i unanimitat en contra de la proposta.

3.- Pla Estratègic TMB, diagnosi, calendari i principis.

Enric Cañas recorda que a finals d'any tindran elaborat un Pla Estratègic i que ara vol informar sobre diferents aspectes dels treballs. Per això, diu, ha avançat els documents que tots els consellers han trobat penjats en l'entorn col·laboratiu.

Comença la intervenció comentant el document "Diagnosi", que repassa començant per l'estructura organitzativa de l'empresa que mostra que consta de gairebé vuit mil

treballadors, dels quals un 80% d'homes, percentatge que –diu- cal anar corregint. Segueix fent comentaris sobre el document que projecta, del qual en destaca els següents extrems:

- L'estructura de comandaments (en base a un informe de Hay fet amb la tècnica de Benchmarking). De l'anàlisi de l'estructura de directius, que és de febrer i ara s'ha variat, en pot dir que TMB està a l'01% de directius quan les empreses en general se situen entre l'1'8 i el 3%, per tant estan a la banda baixa. Evidentment, diu, és diferent a les àrees de negoci que a la corporativa. Tot això és objecte d'estudi i feina a fer, per anar corregint i buscar la idoneïtat i buscar els ratis d'empreses industrials.
- La conclusió és que hi ha una estructura estratificada amb massa nivells i cal reestructurar-ho ja que estan per sobre del que els correspondria. Comenta, a més, l'existència de posicions sense recursos i les filiformes (gent amb un sol subordinat) que també mostra l'estudi i seran objecte d'estudi per corregir-ho.

El conseller delegat acte seguit comenta un altre estudi fet per diagnosticar les situacions salarials comparades amb el mercat. I en mostra la dificultat aquest aspecte ja que TMB és una empresa pública que està en un mercat on operen altres empreses, i per tant no es poden comparar només amb l'empresa pública però sí amb la mitjana del mercat on opera. I assenyala algunes dades de l'estudi que tots tenen, com per exemple el sou fix (les dades són del 2015, aviat tindrà, diu, les d'enguany). Les del 2015 mostren que han augmentat un 1'6%. A l'empresa tenen un sistema d'actualització i regulació d'aquest tema, a Recursos Humans, que darrerament no se n'ha fet ús ja que els salaris estaven congelats, ara caldrà tornar a treballar-hi. Comenta que quan comparen amb l'equitat interna i l'externa, segons el sistema Hay, poden dir que estan a les parts altes en tota la plantilla, els plusos i l'antiguitat (que es valora molt) donen aquests resultats. Com a empresa pública hauríem de ser a la part baixa, per diverses raons com seria la seguretat en el lloc de treball. Un altre extrem que assenyala fa referència a la relació entre salaris mínims i màxims, on l'informe mostra falta de progressivitat, fet que dona problemes per a motivar l'ascens. Amb tot, l'empresa mostra una bona relació entre el salari més alt i el més baix, però cal anar perfilant-los.

Sobre el clima laboral, el conseller delegat comenta que no n'hi ha cap de fet, però que es evident i detecta una situació dolenta o un mal clima laboral per motius diversos com són: les retallades, per falta de lideratge històric i falta de carreres professionals, temes que

generen frustració i indignació. Cal estudiar aquest tema, tenint tot això en compte per veure com es planteja la recuperació d'un bon clima en el Pla Estratègic.

Quant a diagnosi financera, Enric Cañas recorda que hi ha el pla financer fins al 2031, amb un control bancari i intervenció, però encara hi ha un cert recorregut si l'endeutament va lligat a inversió, si és per altres coses no es pot ni plantejar. De fet els auditors externs (bancs) que controlen les finances no permetran ni que les administracions no aportin el que estan compromeses a aportar. Recorda que la meitat dels nostres ingressos provenen d'aquestes aportacions.

Segueix dient que hi ha el que anomena "dèficit ocult" que prové de la falta d'inversió i de compra d'autobusos que ha comportat un envelliment de la flota. Fent una estimació diu que falten una cinquantena d'autobusos, i això ho ha de preveure el Pla. A la xarxa de metro, la inversió ha sigut molt baixa on no era la L-9, faltaria una inversió de mil milions d'euros en els pròxims anys sobre tot en material mòbil, i ara cal començar a fer els plecs. Tot això s'està parlant amb la Generalitat.

Acte seguit, el conseller delegat aborda el que anomena els reptes dels propers anys, recorda que estan pensant en el 2031. Pels pròxims quinze anys, diu, n'hi ha quatre, que estan en el mercat i faran canviar molt l'empresa:

- La digitalització. El nostre client ja no és "tant nostre" com abans, i ja no ho fa tot a les nostres estacions o a les nostres taquilles, i arriba a la xarxa de manera molt diferent. Les coses les compra per mòbil, per exemple, i aquest món de la digitalització fa preveure un servei totalment diferent.
- L'automatització, que és evident en alguns punts però anirà a més.
- L'electrificació de tot el servei d'autobusos.
- La integració de serveis de valor afegit. El que donaves abans amb aquest caràcter extra ara ja és part del servei, (cobertura de telèfon, informació a parada, etc.), ara ja està integrat i es dóna per descomptat, l'usuari ja hi compta i les empreses s'hi han d'adaptar. Ara cal pensar en el què fas quan viatges o mentre ho fas, a més d'on vas, ja forma part substancial del viatge.

El Pla el necessiten, comenta l'informant, per fer un diagnòstic i les propostes per fer algun tipus de reestructuració any a any, que hauran d'anar lligades i planificades amb el pressupost, amb la previsió de tres anys de manera intensiva per després seguir de manera

més pausada en els següents anys, tenint el 2031 com ha horitzó. A l'empareda d'aquest Pla hi ha previst fer, diu el conseller delegat, d'altres plans: un pla de màrqueting amb previsió del món digital, un pla de responsabilitat social i sostenibilitat diferent, un nou pla d'innovació, reflexions estratègiques de com evolucionaran les xarxes de metro i de bus, revisió del pla director de tecnologia, i amb l'entorn que pel 2018-2022 l'empresa ha de negociar un nou Contracte Programa, que tot just començarà a negociar-se el primer trimestre de l'any que ve.

Acaba l'exposició dient que això és el que volia informar avui i que seguirà informant en propers Consells quedant a disposició dels consellers per a qualsevol aclariment o ampliació.

Demana la paraula el Sr. Martí Prat i intervé per dir que li sembla que és una molt bona iniciativa que esperaven, i demana un calendari o planificació de tot el que s'ha exposat, per saber quan els aniran coneixent i poder-los analitzar.

El Sr. Garganté intervé a continuació per comentar un extrem, en relació al que s'acaba de dir i el que ha llegit de la darrera acta, referent a la indignació de la plantilla i de la manca de lideratge de la Direcció.

Comença dient que cada dia que passa només fa que continuar en la mateixa direcció. En concret en l'anterior sessió i llegint l'acta veu la valoració de la presidenta sobre l'acord de conveni a busos. Segueix dient que vol mostrar el més absolut rebuig al despropòsit que en aquesta empresa s'ha realitzat en relació a la decisió de signar el conveni col·lectiu. Vol recordar que els sindicats signants (CCOO, UGT i SIT) van prometre durant més d'un any i mig que els treballadors i treballadores decidiren mitjançant un referèndum on, curiositats del sindicalisme amic de la Direcció, també votaven els fora de conveni que no es veuen afectats pel conveni col·lectiu de Transports de Barcelona. Després de perdre en dues ocasions el referèndum, donat que la plantilla rebutjava la proposta de la Direcció, aquests 3 sindicats van decidir signar el conveni sense que la plantilla pogués donar la seva opinió. A aquest cop d'estat sindical en contra de la democràcia obrera se li van sumar alegrement la Presidenta de TMB i l'Alcalde de Barcelona fotografiant-se amb els sindicalistes que negaven el dret a decidir de la plantilla d'autobusos.

Segueix dient que només assenyalà dos detalls de l'exposició que va fer la presidenta en relació al conveni signat que mostren el caràcter retrògrad d'aquest: primer, introdueix una

prima que penalitza estar malalt, fer vaga o exercir el dret d'un permís no retribuït; segon, es permet que els fora de conveni, a diferència de Metro on existeix una sentència ferma que avui dia encara no s'està complint, continuïn estan fora de conveni, en comptes de passar a formar part de la plantilla com qualsevol altre treballador i treballadora.

Com que sembla que per indignar amb el que ha passat a autobusos no n'han tingut prou, a Metro continuen amb la pressió contra els treballadors i treballadores i amb les externalitzacions de feines que podrien assumir perfectament personal de la plantilla d'aquesta empresa. No és d'estranyar llavors, diu, que el proper 18 d'octubre es realitzi una Assemblea General de la plantilla de Metro sol·licitada per més de 500 signatures en veure que no tan sols no hi ha avenços en la negociació, sinó que es continua amb la tònica de tots aquest mesos.

Vistes les afirmacions que realitza la Presidenta a l'acta sobre la negociació a Metro és evident que són de part (en concret, de part de la Direcció) i que és necessari escoltar l'opinió de la plantilla directament en aquest mateix Consell d'Administració. Avui descobrim que s'ha convidat a representants de CCOO i UGT, amb veu però sense vot. Ja suposem el motiu que té la Direcció a convidar a aquests sindicats, però li recordem que a Metro el primer sindicat en vots és CGT.

En aquest sentit fa la proposta que aquest Consell d'Administració s'obri a dos representants (un del col·lectiu de Bus i un de Metro) decidits pels propis treballadors i treballadores com així ho decideixin.

Com la Direcció continua amb la seva actitud reaccionaria, ha fet que a Metro el canvi de criteri d'assignació dels mini períodes a aquelles persones amb reducció de jornada per guarda legal, que tenien un horari fora del seu torn per escalafó, i que va relegar-les al final de l'escalafó del torn en el que treballaven, fent-li desaparèixer així la seva antiguitat també continuen les conseqüents denúncies de dues treballadores que 19 mesos després la sala 13 del jutjat de lo social ha sentenciat favorablement per les empleades reconeixent que la Direcció va vulnerar els drets d'aquestes persones, obligant a tornar als mini períodes com es feien anteriorment del canvi patronal. Malgrat la injustícia que s'estava cometent, la Direcció va preferir gastar-se el diner públic pagant al bufet privat Garrigues. Algú, es pregunta, de la Direcció demanarà disculpes a les dues treballadores afectades i que han sigut perjudicades durant tot aquest temps? Algú assumirà alguna responsabilitat?

Acte seguit parla ara de les externalitzacions que continua també realitzant la Direcció, en concret, el tornejat de trens de la sèrie 9000 de la L2 en el torn de Can Zam passant-ho a Talgo, el manteniment de trens a Can Zam de L9 externalitzant tres noves tasques a Alstom i a l'externalització de, per exemple, l'esmeriladora a COMSA, contractant una màquina externa amb personal extern amb un cost de 1.000.000€.

Així mateix també denuncia l'actitud de la Direcció en relació a la no informació i no negociació del Comitè d'empresa sobre l'acord entre el FC Barcelona i TMB. Fins al punt que Mireia Clúa, Directora de Persones de Metro, va afirmar que un cop acabada la roda de premsa de la presidenta informaria al Comitè.

Sol·licita aquest acord per l'allargament del servei, així com mostra com un altre exemple de l'actitud de menyspreu de la Direcció actual cap a la plantilla de Metro.

Per últim, recorda que a principis d'octubre de l'any passat va enviar una carta a la presidenta d'un treballador (Andreu de Cabo) que va ser acomiadat per la Direcció d'autobusos i que va haver de ser readmès per declarar-se nul el seu acomiadament a causa que el motiu era la repressió sindical. Aquest treballador de telecomunicacions explicava en la carta la situació i la història del seu recorregut laboral a l'empresa, tenint en compte que per pura i dura venjança de la Direcció en haver de ser readmès el tenen treballant des de fa més de tres anys sol i realitzant unes poques tasques. És una situació que el perjudica a ell, psicològicament i a la seva salut, i a la pròpia empresa, que té un professional totalment desaprofitat. Aquesta situació, diu, no pot continuar així. Avui aquest treballador espera a la presidenta per parlar amb ella just fora d'aquesta sala de reunions. Ja que no va rebre cap resposta a la seva carta, vol parlar amb la presidenta cara a cara.

Demana la paraula el Sr. Koldo Blanco per agrair l'informe que, diu, ha aportat unes dades necessàries per a corregir, sobretot pel que fa al personal directiu, i als intermitjos pel que fa als salaris i al clima laboral. El diagnòstic està bé però falta la segona part del Pla on hi ha d'haver les mesures a adoptar.

Enric Cañas respon les intervencions dient que les solucions o respostes a les qüestions les donarà el Pla, la planificació del qual farà arribar, i que durant aquests tres mesos està tot previst i reglat amb les participacions de gent de la casa i l'elaboració, així també podran veure com s'abordarà el clima, el problema d'inversions, l'envelliment de la flota de bus, la reestructuració de la plantilla, etc. i evidentment, cada part amb el pressupost.

4.- Torn obert de paraules.

El Sr. Garganté intervé per fer saber que el passat 1 de març va sol·licitar per escrit en nom del grup al que pertany:

- Còpia de tots els contractes del personal fora de conveni de TB S.A. i de FMB S.A. (571 persones). No ha rebut.
- Informe i/o estudi sobre la mobilitat a la Diagonal en relació al Tramvia i als busos elèctrics. No ho ha rebut.
- Còpia del contracte entre TB S.A. i Bus de Nou Barris (Sagalés). No ho ha rebut.
- Còpia del contracte entre TMB i el Consorci públic-privat Turisme de Barcelona. Ens l'han lliurat avui mateix.
- Còpia de tots els contractes de les externalitzacions que manté TB S.A. i FMB S.A. No ho ha rebut.
- Còpia de tots els contractes d'operacions fora del seu propi àmbit de servei (Metro de Panamá, Tramvia Saragossa, Tren Equador, etc.) No ho ha rebut.

Així mateix el 21 de juny va sol·licitar per escrit, amb la mateixa representació que l'anterior:

- El nom de les empreses externes que treballen regularment per les diferents empreses que componen TMB, quan s'acaben els seus contractes, en quins convenis laborals estan i quants treballadors i treballadores depenen d'elles. No ho ha rebut.
- El cost de les retribucions abonades a Jaume Tintoré, exdirector de TMB, per la finalització del seu contracte, així com el sou anual en els últims cinc anys. No ho ha rebut.

Avui, a més a més, sol·licita el mateix de la ex directiva Asunción Santolaria.

En relació a altres temes:

- Demana conèixer si la Direcció de TMB pensa recuperar el servei de Nit Bus, tenint en compte com està el concurs ara mateix i el nou servei de Nit a Sarrià-Sant Gervasi, així mateix si la Direcció pensa recuperar el Bus de Nou Barris per realitzar-lo de manera pública i no privatitzada com fins ara.

En un altre ordre de coses, demana una còpia de les actes de la negociació entre l'ATM i SOC Mobilitat en relació a les converses que en l'acta anterior diuen haver realitzat sobre la T-Mobilitat. Així mateix, demana en què es concreta aquesta major part pública del contracte de privatització de la T-Mobilitat.

En relació a un altre tema vol mostrar preocupació per les informacions que han sortit a mitjans de comunicació sobre un treballador de Metro i un ex treballador de Bus, en relació al primer a una empresa que es dedica a desallotjar de manera intimidatòria a la gent que no pot pagar un sostre i que té contractat a aquest treballador de Metro i al segon a un assetjador masclista i homofòbic que va treballar fins fa pocs anys a l'empresa i del que sabem va tenir problemes amb els propis companys i companyes de feina, com amb informadores externalitzades del Bus turístic. Volem saber si aquesta situació preocupa a la Direcció i si han realitzat alguna gestió.

Per últim i així mateix, per que apareix en l'anterior acta quan es parla de la campanya de la L9 per promocionar-la. El passat juny al Ple de l'Ajuntament el nostre grup municipal ja va presentar una pregunta on sol·licitava treure de la publicitat el cas de manspreading que es donava en aquesta campanya. Volem saber si s'ha tingut en compte.

El Sr. Koldo Blanco intervé per comentar un tema que –diu- ja va fer arribar al conseller delegat, sense tenir resposta, sobre una denúncia d'un usuari en relació a quatre ofertes de treball que van aparèixer a la pàgina web que tenen dues entrades una per a cada llengua i, tot i que només funcionava la catalana, el greu és que quan aquest usuari volia introduir el seu currículum i la sol·licitud, cap de les dues entrades li ho permetia. Ell ho va comprovar, i realment passava el que acaba de descriure. Després de trucar per telèfon, la persona d'informació li va dir a l'usuari que l'única via era la del web, per tal de ser el màxim de transparent i unificar les vies d'informació. El problema és que la via no funcionà. Això passava el dia quinze d'aquest mes, i el termini s'acabava el divuit. Per això, demana que es torni a obrir el termini d'aquestes ofertes de treball, i vol saber si hi ha hagut més persones que ho han demanat i qui són i per quines vies s'han presentat aquestes sol·licituds, si és que n'hi ha .

Enric Cañas intervé i li respon que quan va rebre la comunicació ho va posar en coneixement de recursos humans i va demanar un informe, que li farà arribar quan el tingui. Fa poc van estar modificant el web i aquesta és la causa que no funcionés, i tornarà a

estar com ha d'estar. Ala vista de l'informe miraran com va anar el tema de meses, etc. i decidiran què cal fer.

El Sr. Manel Ferri intervé sobre tres punts:

- Sobre l'acord de TMB-FCB demana si hi ha notícies sobre iniciatives semblants en d'altres àmbits, culturals o d'oci i l'aportació de recursos addicionals.
- La valoració del passatge al llarg la setmana de la mobilitat sostenible i del dia sense cotxes, atès que l'alternativa passa pel transport públic de manera principal.
- I, finalment, i en relació al Pla Estratègic, comenta la línia de feminitzar més l'empresa com una línia estratègica en aquests moments vista la desproporció.

El Sr. Ricard Font intervé per informar i posar en relleu que des del seu Departament estan treballant de manera molt propera amb la gent de metro per fer un pla d'inversions importants, ja que hi ha una crisi profunda a la xarxa de Rodalies i han d'evitar que això passi a la xarxa de metro. Això suposen inversions importants. Estan pensant en el 2031, data que preveu el pacte de refinançament, recorda que es partia de 570 milions de deute amb els plans quadriennals, durant aquest període hi ha d'haver el pla tancat d'inversions necessàries que preveu mil milions d'euros, que és una xifra important. Així mateix, vol posar en valor una dada important com és que aquest any hi haurà un record de passatge del transport públic metropolità amb unes circumstàncies complexes arribant als 950 milions de passatgers, quan la gent comença a sortir de la crisi, però amb una situació difícil encara per a molta gent. Però per l'any que ve hi ha un objectiu de mil milions de passatge en el sistema propi, amb una xarxa interurbana i de TMB creixent, amb 26 noves estacions més de metro i ferrocarril, més de 20 quilometres nous de xarxa. Això vol dir que durant els anys difícils de transport públic amb els recursos limitats que hi podien aportar les administracions, el transport públic va pujar, doncs s'ha fet una feina important amb un esforç d'aportació també important, tot i la contenció de la tarifa baixant l'aportació mitjana del 40% per part dels usuaris. El 2013 sí que va ser un any crític, amb 570 milions de deute i baixades i perspectives de créixer per sota dels 900 milions de passatgers. Ara, són moments diferents i per exemple la setmana passada va anunciar una inversió de 38 milions més per a la zona Franca, han d'acabar de decidir quines estacions, però vol dir més servei públic.

La presidenta comenta la pertinència de totes les intervencions, i que se'ls seguirà informant.

5. Aprovació de l'acta de la reunió.

No hi ha més assumptes a tractar, es redacta l'acta i després de ser llegida als assistents, l'aproven per unanimitat i la firma el secretari, amb el vistiplau de la presidenta.

S'aixeca la sessió a un quart i deu de tres de la tarda.

Oriol Sagarra Trias

Vist, i plau
La presidenta